

勤務地類型

2026年1月に人事制度の改定を検討しており、その中で全従業員が勤務地類型を選択することができるよう検討中。勤務地類型は以下の2類型を予定**

国内外全国転勤型

配属およびその後の勤務地が、国内・海外の拠点や本部となり、幅広いポストへの登用機会があります。なお、配属も含めて隔地間転勤を伴った場合は、隔地間転勤に伴う手当*を支給します。

*隔地間転勤に伴う手当は5万円/月を予定

地域限定型

配属およびその後の勤務地が首都圏・近畿圏の拠点や本部に限定されます。勤務地類型の選択による処遇差はありませんが、国内外全国転勤型と比較するとポストへの登用機会、経験は限定的となる可能性があります。地域限定型を選択した場合は、希望の勤務地（首都圏/近畿圏）を選択していただきます。

*本内容はいずれも検討中の事項であり、変更が生じる可能性があることに留意。

**入行後、一定期間は合理的な事由がある場合を除き、変更不可。